



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2017 № 1197  
г. Малая Вишера

**О внесении изменений в «План мероприятий («Дорожную карту») «Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013-2018 годы)»**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013-2018 годы)», утверждённый постановлением Администрации муниципального района от 30.04.2013 № 244:

1.1. В пункте 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение»:

1.1.1. Изложить в подпункте 4 таблицу в редакции:

(процентов)

«2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,59	1,74	2,99	3,88	5,71	6,18	7,91

 »;

1.1.2. Изложить в подпункте 7 таблицу в редакции:

(процентов)

«2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,0	21,0	21,45	21,50	21,55	21,60	21,65

 »;

1.2. В пункте 2 раздела IV. «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

1.2.1. Изложить в подпункте 1 таблицу в редакции:

(процентов)

«2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59,4	65,4	70,5	70,8	88,3	88,3

 »;

1.2.2. Изложить в подпункте 2 таблицу в редакции:

(тыс. человек)

«2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
91	87	85,5	71,6	69,2	70,8	70,8

 »;

1.3. Изложить раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» в прилагаемой редакции (приложение 1 к постановлению);

1.4. Изложить раздел VI «Основные показатели нормативов реализации «дорожной карты» в прилагаемой редакции (приложение 2 к постановлению).

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Возрождение».

**Глава администрации Н.А.Маслов**

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (далее учреждения культуры), и их руководителей	правовые акты	ежегодно	комитет культуры Администрации муниципального района (далее комитет)
1.2.	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры, и их руководителей	информация комитета	ежегодно	комитет
1.3.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений культуры и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	постановление Администрации муниципального района	по мере необходимости	комитет, учреждения культуры
1.4.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	аналитическая записка, информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	комитет
1.5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	сводная информация комитета, муниципальных учреждений культуры	ежегодно	комитет, учреждения культуры
1.6.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет

1	2	3	4	5
	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
1.7.	Внедрение в деятельность учреждений культуры разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации отраслевых типовых норм труда работников учреждений	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет
1.8.	Внедрение в деятельность учреждений культуры рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников учреждений	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет
1.9.	Внедрение рекомендуемого Министерством культуры Российской Федерации механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры на основе проведенного анализа	приказ комитета	2015-2018 годы	комитет
2.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
2.1.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудоустройств для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100 % заключенных дополнительных соглашений (трудоустройств) с руководителями учреждений культуры	ежегодно, по мере необходимости	комитет
2.2.	Представление руководителями учреждений культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие должности руководителя учреждения культуры, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	100 % размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	учреждения культуры
2.3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения культуры, его супруга (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	ежегодно	комитет

1	2	3	4	5
2.4.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 8	приказ комитета, локальные правовые акты	ежегодно	учреждения культуры
2.5.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения культуры со средней заработной платой в Новгородской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях культуры	приказ комитета	ежегодно	комитет
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников учреждения культуры (дополнительные соглашения), локальные правовые акты	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
3.2.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия их современным квалификационным требованиям	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	комитет
3.3.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)	локальные правовые акты	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
3.4.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	локальные правовые акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно в установленный срок	учреждения культуры
3.5.	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом	локальные правовые акты	ежегодно	учреждения культуры

1	2	3	4	5
	предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения культуры – не более 40 процентов			
3.6.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения культуры	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно, начиная с 2015 года	комитет, учреждения культуры
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
4.1.	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации «дорожной карты»	правовой акт	2015 год	Комитет
4.2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	аналитические справки	ежеквартально, в установленный срок	Комитет, учреждения культуры
4.3.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	предложения по формированию бюджета муниципального района, и по внесению изменений в него	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
4.4.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	заполненные формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленный срок	Комитет, учреждения культуры
4.5.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	информация комитета в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно в установленный срок	Комитет

1	2	3	4	5
4.6.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в Маловишерском районе	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно в установленный срок	Комитет
4.7.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежеквартально	Комитет, учреждения культуры
4.8.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	информация учреждений культуры, информация комитета в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
4.9.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
5.	Независимая система оценки качества работы учреждений культуры			
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества оказания услуг организациями культуры в соответствии со статьей 36.1 Основ законодательства Российской Федерации о культуре	приказ комитета	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
5.2.	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном районе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	приказ комитета	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
5.3.	Обеспечение взаимодействия между комитетом, департаментом культуры и туризма Новгородской области и общественным советом при департаменте культуры и туризма Новгородской области по вопросам, связанным с проведением независимой оценки качества работы учреждений культуры и составления рейтингов	размещение на сайте комитета информации о рейтингах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	комитет

1	2	3	4	5
5.4.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	актуализация информации на официальных сайтах учреждений культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	учреждения культуры
5.5.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
5.6.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	ежегодно	Комитет, учреждения культуры



VI. Основные показатели нормативов реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование показателя	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год факт	2017 год	2018 год	2014- 2016 годы	2014- 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждений культуры (по средне- списочной численности работников)	-	188	190	193	195	198	200	-	-
2.	Число получателей услуг (чел.)	-	16356	16245	14089	14235	14454	14600	-	-
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (чел.)	91	87	85,5	71,6	69,2	70,8	70,8	-	-
4.	Численность населения муниципального рай- она (чел.)	17204	16900	16432	16103	15653	15653	15653	-	-
5.	Средняя заработная плата работников по му- ниципальному району (руб.)	21071,40	23458,20	25481,80	26781,37	29807,67	32341,32	35090,33	-	-
6.	Темп роста к предыдущему году (%)	-	111,3	108,6	105,1	111,3	108,5	108,5	-	-
7.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (руб.)	10158,43	13248,28	15351,07	17618,37	19019,39	23468,00	23468,00	-	-
8.	Темп роста к предыдущему году (%)	-	130,4	115,9	114,8	108,0	123,4	100	-	-
9.	Доля средств от приносящей доход деятельно- сти в фонде заработной платы работников уч- реждений культуры (%)	-	1,7	2,9	4,8	8,6	10	10	-	-
10.	Размер начислений на фонд оплаты труда (%)	1,292	1,292	1,292	1,292	1,302	1,302	1,302	-	-
11.	Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. руб.)	15758,6	18317,0	21987,6	21134,0	21883,4	24451,4	24451,4	65005,0	113907,8
12.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году (тыс. руб.), в том числе:	-	-	120,0	96,1	101,9	111,7	100	318,0	529,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.	Средства консолидированного бюджета Мало-вишерского муниципального района, включая дотацию из областного бюджета (тыс. руб.), из них:	-	-	21897,6	21146,6	21883,4	24451,4	24451,4	64927,6	113830,4
14.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), в том числе:	-	-	185,4	2622,9	-	-	-	-	-
15.	От реструктуризации сети (тыс. руб.)	-	-	59,4	6,1	-	-	-	-	-
16.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. руб.)	-	-	122,0	2305,9	-	-	-	-	-
17.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. руб.)	-	-	4,0	310,9	-	-	-	-	-
18.	За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. руб.)	-	22,5	39,8	77,3	143,1	300,0	309,0	260,2	869,2
19.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета муниципального района на соответствующий год (тыс. руб.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.	ИТОГО, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. руб.) (стр.13+18 + 19)	-	-	21937,4	21223,9	22026,5	24751,4	24760,4	65187,8	114699,6
21.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (%) (стр.14 / 20 × 100 %)	-	-	0,6	8,5	-	-	-	-	-