



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2015 № 564  
г. Малая Вишера

**О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013-2018 годы)»**

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013-2018 годы)», утверждённый постановлением Администрации муниципального района от 30.04.2013 № 244:

1.1. В пункте 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение»:

1.1.1. В подпункте 4 таблицу изложить в редакции:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,59	1,74	2,99	3,88	5,71	6,18	7,91

»;  
«(процентов)

1.1.2. В подпункте 7 таблицу изложить в редакции:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,0	21,0	21,45	21,50	21,55	21,60	21,65

»;  
«(процентов)

1.2. В пункте 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

1.2.1. В подпункте 1 таблицу изложить в редакции:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	65,4	62,2	82,4	100	100

»;  
«(процентов)

1.2.2. В подпункте 2 таблицу изложить в редакции:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,463	3,323	3,2184	3,18	3,114	3,051	2,991

»;  
«(тыс. человек)

1.3. Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в прилагаемой редакции (приложение 1 к постановлению);

1.4. Дополнить разделом VI «Основные показатели нормативов реализации «дорожной карты» в прилагаемой редакции (приложение 2 к постановлению).

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Возрождение».

**Главы администрации Н.А.Маслов**

Приложение 1

к постановлению Администрации  
муниципального района  
от 29.07.2015 № 564

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда			
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (далее учреждения культуры), и их руководителей	правовые акты	ежегодно	комитет культуры Маловишерского муниципального района (далее комитет)
1.2	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры, и их руководителей	информация комитета	ежегодно	комитет
1.3	Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений культуры и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	постановление Администрации муниципального района	по мере необходимости	комитет, учреждения культуры
1.4	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	аналитическая записка, информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	комитет
1.5	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	сводная информация комитета, муниципальных учреждений культуры	ежегодно	комитет, учреждения культуры
1.6	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет

1	2	3	4	5
	государственных (муниципальных) учреждениях»			
1.7	Внедрение в деятельность учреждений культуры разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации отраслевых типовых норм труда работников учреждений	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет
1.8	Внедрение в деятельность учреждений культуры рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников учреждений	локальные правовые акты	2015-2018 годы	комитет
1.9	Внедрение рекомендуемого Министерством культуры Российской Федерации механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры на основе проведенного анализа	приказ комитета	2015-2018 годы	комитет
2.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
2.1	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100 % заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений культуры	ежегодно, по мере необ- ходимости	комитет
2.2	Представление руководителями учреждений культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие должности руководителя учреждения культуры, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	100 % размещенных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	учреждения культуры
2.3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	ежегодно	комитет
2.4	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 8	Приказ комитета, локальные правовые акты	ежегодно	учреждения культуры
2.5	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения	Приказ комитета	ежегодно	комитет

1	2	3	4	5
	культуры со средней заработной платой в Новгородской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях культуры			
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников учреждения культуры (дополнительные соглашения), локальные правовые акты	ежегодно	Комитет, учреждения культуры
3.2	Проведение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия их современным квалификационным требованиям	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	комитет
3.3	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)	локальные правовые акты	ежегодно	комитет, учреждения культуры
3.4	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	локальные правовые акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно в установленный срок	учреждения культуры
3.5	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения культуры – не более 40 процентов	локальные правовые акты	ежегодно	учреждения культуры
3.6	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения культуры	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно, начиная с 2015 года	комитет, учреждения культуры
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
4.1	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации «дорожной карты»	правовой акт	2015 год	комитет

1	2	3	4	5
4.2	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	аналитические справки	ежеквартал ь-но, в уста- новленный срок	комитет, учреждения культуры
4.3	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	предложения по формированию бюджета муниципального района, и по внесению изменений в него	ежегодно	комитет, учреждения культуры
4.4	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	заполненные формы федерального статистического наблюдения	ежеквартал ь-но, в уста- новленный срок	комитет, учреждения культуры
4.5	Проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом № 597	информация комитета в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно в установлен ный срок	комитет
4.6	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в Маловишерском районе	информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно в установлен ный срок	комитет
4.7	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежеквартал ьно	комитет, учреждения культуры
4.8	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	информация учреждений культуры, информация комитета в департамент культуры и туризма Новгородской области	ежегодно	комитет, учреждения культуры

1	2	3	4	5
4.9.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	комитет, учреждения культуры
5.	Независимая система оценки качества работы учреждений культуры			
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества оказания услуг организациями культуры в соответствии со статьей 36.1 Основ законодательства Российской Федерации о культуре	приказ комитета	ежегодно	комитет, учреждения культуры
5.2.	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном районе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	приказ комитета	ежегодно	комитет, учреждения культуры
5.3.	Обеспечение взаимодействия между комитетом, департаментом и общественным советом при департаменте культуры и туризма Новгородской области по вопросам, связанным с проведением независимой оценки качества работы учреждений культуры и составления рейтингов	размещение на портале комитета информации о рейтингах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	комитет
5.4.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	актуализация информации на официальных сайтах учреждений культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно	учреждения культуры
5.5.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	ежегодно	комитет, учреждения культуры
5.6.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	ежегодно	комитет, учреждения культуры

Приложение 2

к постановлению Администрации  
муниципального района  
от 29.07.2015 № 564

«VI. Основные показатели нормативов реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование показателя	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2014-2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	-	188	190	193	195	198	200	-	-
2.	Число получателей услуг (чел.)	-	16356	16245	14089	14235	14454	14600	-	-
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (чел.)	91	87	85,5	73	73	73	73	-	-
4.	Численность населения Маловишерского муниципального района (чел.)	17204	16900	16432	16103	16268	16268	16268	-	-
5.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Новгородской области, в том числе:	49,0	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100	-	-
6.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы (%)	53,3	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	-	-
7.	По плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (%)	53,3	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	-	-
8.	По Маловишерскому району (%)	49,2	59,4	65,4	62,2	82,4	100	100	-	-
9.	Средняя заработная плата работников по Маловишерскому муниципальному району (руб.)	21071,40	23458,20	25481,80	26781,37	29807,67	32341,32	35090,33	-	-
10.	Темп роста к предыдущему году (%)	-	111,3	108,6	105,1	111,3	108,5	108,5	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (руб.)	10158,42	13248,28	1 5 3 5 1 , 0 7	17233,90	24880,00	32742,08	35525,16	-	-
12.	Темп роста к предыдущему году (%)	-	130,4	115,9	112,3	144,4	131,6	108,5	-	-
13.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры (%)	-	0,16	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	-	-
14.	Размер начислений на фонд оплаты труда (%)	1,292	1,292	1,292	1,292	1,292	1,292	1,292	-	-
15.	Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. руб.)	15758,6	18317,0	2 1 9 8 7 , 6	21134,0	21535,7	20305,8	20305,8	64657,3	105268,9
16.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году (тыс. руб.), в том числе:	-	-	120,0	96,1	101,9	94,3	100	318,0	512,3
17.	Средства консолидированного бюджета Маловишерского муниципального района, включая дотацию из областного бюджета (тыс. руб.), из них:	-	-	3 1 0 0 5 , 5	29579,6	25755,2	24755,2	26042,5	86340,3	137138,0
18.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), в том числе:	-	-	185,4	2622,9	-	-	-	-	-
19.	От реструктуризации сети (тыс. руб.)	-	-	59,4	6,1	-	-	-	-	-
20.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. руб.)	-	-	122,0	2305,9	-	-	-	-	-
21.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. руб.)	-	-	4,0	310,9	-	-	-	-	-
22.	За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. руб.)	-	1323,5	1388,1	1458,0	1530,0	1606,5	1686,8		
23.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Маловишерского муниципального района на соответствующий год (тыс. руб.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24.	ИТОГО, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. руб.) (стр.17+ 22 + 23)	-	-	3 2 3 9 3 , 6	31037,6	27285,2	26361,7	27729,3	86340,3	137138,0
25.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (%) (стр.18 / 24 × 100 %)	-	-	0,6	8,5	-	-	-	-	-