



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.06.2014 № 468
г. Малая Вишера

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Маловишерском муниципальном районе» на 2014-2018 годы

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и постановлением Правительства Новгородской области от 20.05.2014 № 277 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленное на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2014-2018 годы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий «дорожную карту» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Маловишерском муниципальном районе» на 2014-2018 годы (далее «дорожная карта»).

2. Рекомендовать исполнителям «дорожной карты» представлять информацию о ходе ее реализации в комитет образования и молодежной политики муниципального района ежегодно к 10 июля и 10 января до 10 января 2019 года.

3. Комитету образования и молодежной политики муниципального района представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» ежегодно к 15 июля и 15 января до 15 января 2019 года в департамент образования и молодежной политики Новгородской области.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Пронина А.П.

5. Опубликовать постановление

2

в бюллетене «Возрождение».

**Первый заместитель
Главы администрации А.Ю.Зайцев**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
муниципального района
от 27.06.2014 № 468

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Маловишерском муниципальном районе» на 2014-2018 годы

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей включает в себя:

- получение субсидий бюджету муниципального района на софинансирование реализации мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс. человек	1,098	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100
2	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование	тыс. человек	0,610	0,620	0,640	0,650	0,650	0,650
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	тыс. человек	0	0	0	0	0	0
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.	тыс. мест	0,055	0,220	-	-	-	-
	высокозатратные места (строительство, пристрой)	тыс. мест	-	0,220	-	-	-	-
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-	-
	иные формы создания мест	тыс. мест	0,055	-	-	-	-	-
5	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,29	12,29	12,63	12,63	12,63	12,63
6	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процент	53,3	53,3	53,3	53,3	53,3	53,3
7.	Охват детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет)	процент	48,7	48,9	48,9	48,9	48,9	48,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1.	Использование субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования	Администрация Маловишерского муниципального района комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 год	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по модернизации систем дошкольного образования	Администрация Маловишерского муниципального района комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	
1.2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Маловишерского муниципального района комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 - 2015 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
	строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования			
	создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста за счет организации работы семейных дошкольных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных дошкольных образовательных организаций			
1.3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Маловишерского муниципального района	2014 - 2018 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих

1	2	3	4	5
	<p>разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций;</p> <p>предоставление негосударственным детским садам льготных условий аренды муниципального имущества в соответствии с нормами действующего законодательства</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p>		<p>дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)</p>
1.4.	<p>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования, в том числе:</p>		2014 год	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>
	<p>разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2016 годы	
	<p>приведение образовательных программ дошкольного образования в соответствие со стандартами дошкольного образования</p>	<p>руководители образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	2014 - 2016 годы	
2.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.1.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2018 годы	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования</p>
	<p>организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p>	<p>руководители образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>		

1	2	3	4	5
2.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>руководители образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области
2.3.	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>руководители образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	2014 -2018 годы	удельный вес образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем 80 процентов работников
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
3.1.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
	внедрение действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	руководители образовательных организаций, реализующих основную		

1	2	3	4	5
	организация проведения аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	общеобразовательную программу дошкольного образования		области доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория
3.2.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района Администрация муниципального района руководители образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 -2018 годы	
3.3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 -2018 годы	удовлетворенность населения доступностью реализации

1	2	3	4	5
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	программ дошкольного образования: ежегодная положительная динамика по отношению к 2012 году; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования: ежегодная положительная динамика по отношению к 2012 году; информация в департамент образования и молодежной политики Новгородской области по итогам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
	проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	-	20,0	60,0	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	процент	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования	процент	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать целевому показателю, установленному департаментом образования и молодежной политики Новгородской области
5.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процент	60,0	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы менее 10 лет в	процент	16	16,1	16,4	16,4	16,4	16,4	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со

общей числе штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций								стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов
--	--	--	--	--	--	--	--	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

участие в реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной, в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

разработка и реализация комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, реализующих программы общего образования, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по ФГОС общего образования;

внедрение профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

совершенствование оценки деятельности образовательных организаций, реализующих программы общего образования, на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс.человек	1,740	1,742	1,800	1,795	1,797	1,797	1,797
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс.человек	1,635	1,635	1,664	1,705	1,697	1,697	1,697
Численность обучающихся в расчете на 1	человек	13,3	13,57	13,98	14,33	14,89	14,89	14,89

1	2	3	4	5	6	7	8	9
педагогического работника								
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	процент	0,55	0,61	0,69	0,80	0,94	1	1
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент	31,79	28,65	27,22	26,63	25,95	26,09	25,95
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую или высшую категории	процент	76,15	80,00	79,31	81,82	82,93	88,62	91,87
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процент	100	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего образования	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, к 2018 году составит 100 %; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного

1	2	3	4	5
				<p>экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена.</p> <p>Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школе с низкими баллами ЕГЭ) к 2018 году составит 1,58</p>
1.1.1.	<p>Начального общего образования:</p> <p>разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций;</p> <p>создание современных условий обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования, учебников и методических пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС;</p> <p>разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования в ходе реализации ФГОС</p>		2014 год	<p>доля учащихся 1-4 общеобразовательных классов образовательных организаций, обучающихся по ФГОС начального общего образования, составит:</p> <p>к 2014 году – 100 %,</p> <p>методические рекомендации по интеграции общего и дополнительного образования в условиях введения ФГОС начального общего образования в</p>
1.1.2.	<p>Основного общего образования:</p> <p>разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций;</p> <p>создание современных условий обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования, учебников и методических пособий;</p>		2015-2018 годы	<p>доля учащихся 5-9 общеобразовательных классов образовательных организаций, обучающихся по ФГОС основного общего образования, составит:</p> <p>в 2013 году – 42%,</p> <p>к 2018 году – 100%;</p> <p>методические рекомендации по интеграции</p>

1	2	3	4	5
	<p>повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС;</p> <p>разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования в ходе реализации ФГОС;</p> <p>создание базовых площадок по обмену опытом</p>			<p>общего и дополнительного образования в условиях введения ФГОС основного общего образования;</p>
1.1.3.	<p>Среднего общего образования:</p> <p>разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций;</p> <p>создание современных условий обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования, учебников и методических пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС;</p> <p>разработка и внедрение новых моделей организации профильного обучения в ходе реализации ФГОС</p>		2017-2018 годы	<p>доля учащихся 10-11 общеобразовательных классов образовательных организаций, обучающихся по ФГОС среднего общего образования, составит:</p> <p>к 2018 году – 50 %;</p> <p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами к 2018 году составит 1,58</p>
1.2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2018 годы	<p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами к 2018 году составит 1,58</p>
1.2.1.	<p>Оформление заявки на участие в апробации и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального,</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского</p>	2014 год	<p>заявка на участие в апробации мониторинга уровня социализации выпускников образовательных организаций,</p>

1	2	3	4	5
	основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее мониторинг)	муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего образования		реализующих программы основного общего образования; приказ комитета образования о проведении мониторинговых исследований социализации школьников; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами к 2018 году составит 1,58
1.2.2.	Осуществление мониторинговых исследований по результатам освоения основных образовательных программ учащимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего образования	2014 -2018 годы	
1.3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	образовательные организации, реализующие программы общего образования	2014 -2018 годы	аналитическая справка о результатах участия обучающихся общеобразовательных организаций в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)
1.4.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	образовательные организации, реализующие программы общего образования	2014 год	удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций района, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций района, принявших участие в указанных исследованиях соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому
1.4.1.	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	
1.4.2.	по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)			

1	2	3	4	5
1.4.3.	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015-2018 годы	языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами к 2018 году составит 1,58
2.	Обеспечение доступности качественного образования			
2.1.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)	2014 -2018 годы	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, к 2018 году – не менее, чем в 80 % образовательных организаций; приказ комитета образования, утверждающий показатели оценки деятельности образовательных организаций
2.1.2.	корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района		
2.2.	Реализация мероприятий по поддержке образовательных организаций, реализующих программы общего образования, организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2015 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами к 2018 году составит 1,58
2.2.1.	апробация механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях			
2.2.2.	разработка и реализация программ поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
2.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для	комитет образования и молодежной политики Маловишерского	2014 -2018 годы	удельный вес числа образовательных организаций района, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе

1	2	3	4	5
	всех категорий граждан	муниципального района Администрация Маловишерского муниципального района		соответствующих организаций: дневных общеобразовательных организаций к 2018 году составит 90% удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций района, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций: расположенных в городах; расположенных в сельской местности составит к 2018 году 100% удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций района, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на уровне от 1 мбит/с, в общем числе соответствующих организаций, расположенных в городах и сельской местности составит 100%
2.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего образования	2014 -2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе ежегодно составит 100%
2.5.	Создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района Администрация Маловишерского муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего	2014 -2018 годы	удельный вес общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве общеобразовательных организаций составит к 2015 году 33 % от числа общеобразовательных организаций района

1	2	3	4	5
		образования (по согласованию)		
3.	Введение эффективного контракта в общем образовании			
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района образовательные организации, реализующие программы общего образования (по согласованию)	2014 -2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в районе удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования, к 2018 году составит 20 %; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников ежегодно 10%
3.1.1.	внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании		2014 год	
3.1.2.	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			
3.1.3.	Исполнение целевого показателя «Достижение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"»		2014 -2018 годы	
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	
3.2.1.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора			
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	наличие публикаций в региональных и муниципальных СМИ; ежегодная положительная динамика по отношению к 2012 году по удовлетворенности населения:
3.3.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2.1.	математика (4 класс)		95	95	96	96	96	96	
2.2.2.	математика (8 класс)		91	91	92	92	92	92	
2.2.3.	естествознание (4 класс)		96	96	97	97	97	97	
2.2.4.	естествознание (8 класс)		95	95	96	96	96	96	
2.3.	Международное исследование (PISA):								
2.3.1.	читательская грамотность		73	73	74	74	74	75	
2.3.2.	математическая грамотность								
2.3.3.	естественно - научная грамотность		71	71	72	72	72	73	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	15	16	17	18	19	20	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования, к 2018 году составит 20 %
3.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников общего образования	процент	103,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы района
4.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	процент	60,0	60,0	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	не менее чем в 80 % образовательных организаций								

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
 разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
 разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
 совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 98 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 150 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий,

направленных на просвещение и воспитание.

Не менее 46 процентов численности обучающихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования.

Педагоги муниципальных организаций дополнительного образования детей будут иметь средне-месячную заработную плату не ниже среднемесячной заработной платы в области.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	человек	2114	2114	2115	2115	2115	2120	2176
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	процент	98,7	98,7	98,7	98,8	98,8	98,8	98,8
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	7,0	6,8	6,0	6,0	6,5	6,5	6,5
Численность обучающихся организаций дополнительного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	302	310,88	352,5	352,5	325,38	325,15	334,72
Доля педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, имеющих первую или высшую категории	%	85,7	73,5	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.1.	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей:	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2013 -2018 годы	постановление Администрации Маловишерского муниципального района об утверждении

1	2	3	4	5
1.1.1.	<p>Разработка и внедрение муниципальной межведомственной целевой программы развития дополнительного образования детей в Маловишерском районе, предусматривающих мероприятия по:</p> <p>формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p> <p>информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>	<p>Администрация Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>	2013 -2014 годы	<p>долгосрочной муниципальной целевой программы развития дополнительного образования детей в районе;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8 %;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 46%</p>
1.1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной межведомственной целевой программы развития дополнительного образования детей	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	проведение мониторинга реализации муниципальной межведомственной целевой

1	2	3	4	5
	ного образования детей в районе	<p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>		<p>программы развития дополнительного образования детей в районе;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8 %</p>
1.1.3.	Представление в департамент образования и молодёжной политики Новгородской области информации по мониторингу о реализации программы (проектов) развития дополнительного образования детей	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2018 годы	<p>сводная информация по мониторингу о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в районе;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8 %</p>
1.2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>муниципальное автономное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеский центр г. Малая Вишера</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2015 годы	<p>приказы органов исполнительной власти района, осуществляющих деятельность в сфере дополнительного образования, о совершенствовании организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8%</p>
1.2.1.	Реализация механизма эффективного использования ресурсов спортивных, культурных и других площадок и объектов, находя-	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2014 год	приказы органов исполнительной власти района, осуществляющих деятельность

1	2	3	4	5
	щихся в ведении муниципальных физкультурно-спортивных организаций, организаций образования, культуры, молодежной политики, организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, в целях максимальной занятости детей в свободное от учебы время на основе разработанных рекомендаций департамента образования и молодежной политики области	комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района		в сфере дополнительного образования, об утверждении методических рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий; ежегодная положительная динамика по отношению к 2012 году (3 объекта) по увеличению количества спортивных, культурных и других площадок и объектов, находящихся в ведении муниципальных физкультурно-спортивных организаций, организаций образования, культуры, молодежной политики, организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, в целях максимальной занятости детей в свободное от учебы время; охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8 %
1.2.2.	Организация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления Маловишерского муниципального района	Администрация Маловишерского муниципального района	2014-2018 годы	положительная динамика по отношению к 2012 году (3 объекта) количества спортивных, культурных и других площадок и объектов, находящихся в ведении муниципальных физкультурно-спортивных организаций, организаций образования, культуры, молодежной

1	2	3	4	5
				<p>политики, организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей при застройке территорий;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8%</p>
1.3.	Выявление и организация внедрения эффективной муниципальной модели организации дополнительного образования детей	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>муниципальное автономное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеский центр г. Малая Вишера</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>	2015-2018 годы	<p>внедрение до конца 2018 года эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98%</p>
1.4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2013 -2014 годы	<p>приказы в сфере дополнительного образования, об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников</p>
1.4.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей:	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2013 год	

1	2	3	4	5
	ного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района		
2.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
2.1.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района Администрация Маловишерского муниципального района (по согласованию)	2013 -2018 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98,8%; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 46%
2.1.1.	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования в Маловишерском муниципальном районе» муниципальной программы «Развитие образования и молодёжной политики в Маловишерском муниципальном районе на 2014-2020 годы»	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2014 -2020 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98%; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 46%
2.1.2.	Реализация подпрограммы «Молодежь Маловишерского района» муниципальной программы «Развитие образования и молодёжной политики в Маловишерском муниципальном районе на 2014-2020 годы»	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района	2013 год	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98%; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 46%
2.1.3.	Разработка (развитие) форм поддержки побе-	комитет образования и молодёжной	2013 -2015	приказы в сфере дополнительного

1	2	3	4	5
	дителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний, подготовивших их педагогических коллективов и учреждений	<p>политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>	годы	<p>образования, об утверждении методических рекомендаций по развитию форм поддержки победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний, подготовивших их педагогических коллективов и учреждений;</p> <p>доля обучающихся по программам общего образования, которым оказана поддержка на муниципальном уровне от общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 15 % (16 учащихся ежегодно);</p> <p>доля педагогов, подготовивших победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний, которые поощрены на муниципальном уровнях, ежегодно составит 100 %</p>
3.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей:	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района (по</p>	2013 -2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом

1	2	3	4	5
3.1.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	<p>согласованию)</p> <p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2013 год	
3.1.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2013 год	
3.1.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2013 -2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области составит 100 % к 2018 году;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности к 2018 году составит 20 %</p>
3.1.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского	2013 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов

1	2	3	4	5
	повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района Администрация Маловишерского муниципального района		муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области составит 100 % к 2018 году
3.1.5.	Совершенствование финансирования дополнительного образования детей	нормативов организаций образования комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района Администрация Маловишерского муниципального района (по согласованию)	2013 -2018 годы	приказы об утверждении нормативов финансирования организаций дополнительного образования детей
3.2.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района	2013 -2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
3.2.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между по-	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района	2013 -2018 годы	оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании

1	2	3	4	5
	казателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления муниципального района)	комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района		показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит 100 %; отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области составит 100 % к 2018 году
3.2.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района	2013 -2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
3.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала и их дифференциация исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района комитет культуры Маловишерского муниципального района комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области составит 100 % к 2018 году Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория составит 100% к 2018 году
3.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом демографических изменений, увеличением производи-			

1	2	3	4	5
	тельности труда и институциональных изменений			
4.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
4.1.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>Администрация Маловишерского муниципального района</p>	2013 -2018 годы	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности к 2018 году составит 20 %;</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования к 2018 году составит 98 %;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году составит 46 %</p>
4.1.2.	Организация участия в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров и педагогов организаций дополнительного образования детей	<p>комитет образования и молодёжной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p>	2014 -2018 годы	<p>удельный вес численности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит не менее 100 %;</p> <p>удельный вес численности педагогов</p>

1	2	3	4	5
				в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации, к 2018 году составит не менее 60 %
4.2.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей:</p> <p>организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия;</p> <p>проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта</p>	<p>комитет образования и молодежной политики Маловишерского муниципального района</p> <p>общеобразовательные организации района</p> <p>комитет культуры Маловишерского муниципального района</p> <p>комитет по физической культуре Маловишерского муниципального района</p> <p>муниципальное автономное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеский центр г. Малая Вишера</p>	2013 -2018 годы	<p>наличие публикаций в местных и региональных изданиях;</p> <p>ежегодная положительная динамика по отношению к 2012 году (60%) по удовлетворенности населения:</p> <p>доступностью реализации программ дополнительного образования детей;</p> <p>качеством реализации программ дополнительного образования</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процент	98,7	98,7	98	98	98	98	не менее 98% детей в возрасте 5-18 лет будут получать услуги дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	труда и проводимых институциональных изменений											
2.3.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании											
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных ор-	2,0	0	0,8	2,5	-	-	2,9	-	-	3,9	4,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ганизаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»											
3.3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО по дошкольному образованию	160,4	-	0,8	2,5	-	-	2,9	-	-	3,9	4,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	понимания текста (PIRLS)											
1.4.3.	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.4.	Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной, в том числе, на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ											
1.4.5.	пилотная апробация комплексной программы											
1.4.6.	реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Обеспечение доступности качественного образования											
2.1.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	0,02	-	-	0,02	-	-	0,02	-	-	0,02	0,02
2.1.1.	корректировка показателей эффективности деятельности образовательных организаций, реализующих программы общего образования, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Реализация мероприятий по поддержке образовательных организаций,	0,02	-	-	0,02	-	-	0,02	-	-	0,02	0,02

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Маловишерского муниципального района											
1.3.	Выявление и организация внедрения эффективных муниципальной модели организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Разработка и внедрение системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников Апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению											
2.1.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	0,035	-	0,035	0,07	-	-	0,07	-	-	0,07	0,07
2.1.1.	Реализация муниципальной программы «Развитие образования и молодёжной политики в Маловишерском районе на 2014-2020 годы» в части подпрограммы молодёжь Маловишерского района	0,136	-	0,1	0,136	-	0,1	0,136	-	0,1	0,236	0,236

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления муниципального района)											
3.2.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала и их дифференциации исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом демографических изменений, увеличением производительности труда и институциональных изменений	0,3	-	-	0,2	-	-	0,2	-	-	0,2	0,2
4.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.2.	Организация участия в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров и педагогов организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия; проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО по дополнительному образованию детей	3,938	-	0,335	3,973	-	0,3	3,973	-	0,3	4,053	4,053
	ИТОГО по мероприятиям «дорожной карты	172,958	-	1,835	15,593	-	1,0	16,693	-	0,3	19,573	19,873