



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МАЛОВИШЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.04.2013 № 244
г. Малая Вишера

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013 – 2018 годы)»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, постановлением Администрации Новгородской области от 26.02.2013 № 95 Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013 - 2018 годы)" (далее - план).

2. Комитету культуры Маловишерского муниципального района ежегодно к 25 июля и 25 января до 2019 года включительно представлять в Администрацию муниципального района информацию о ходе реализации плана.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Зайцева А.Ю.

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Возрождение».

Глава администрации Н.А.Маслов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
муниципального района
от 30.04.2013 № 244

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского
муниципального района (2013 – 2018 годы)"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Маловишерского муниципального района (2013 - 2018 годы)" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ в сфере культуры предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев);

создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории муниципального района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Маловишерского района (по сравнению с предыдущим годом):

						количество
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,8	4,9	5,0	5,1	5,2	5,3	5,4

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,2	7,8	8,3	8,8	9,3	9,8	10,3

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

						(посещений на 1 жителя в год)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,298	0,300	0,302	0,305	0,308	0,310	0,312

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,11	0,12	0,13	0,14	0,15	0,16	0,2

5) повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Маловишерском муниципальном районе, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	47	50	53	58	60	65

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Маловишерского района:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
38,5	46,1	46,1	53,8	53,8	61,6	61,5

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в области:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,29	0,30	0,32	0,34	0,36	0,38	0,40

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования планируется соотносить с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в экономике области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,9	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
91	90	90	90	90	90	90

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры района, в том числе руководителей указанных учреждений	правовые акты	комитет культуры Маловишерского муниципального района (далее - комитет)	III квартал 2013 года
1.2.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры района, в том числе руководителей указанных учреждений	правовые акты	комитет	2013 - 2018 годы (по необходимости)
1.3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы внутренних ресурсов отрасли, в том числе: проведение работ по оптимизации сети учреждений	рост заработной платы	комитет	2013 - 2018 годы

1	2	3	4	5
	культуры; составление планов увеличения доходов от платных услуг учреждений культуры			
1.4.	Внесение изменений в Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры Маловишерского муниципального района, утвержденные постановлением Администрации Маловишерского муниципального района от 11.09.2012№ 746	постановление Администрации области	комитет	2013 - 2018 годы
2.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
2.1.	Организация мероприятий по предоставлению лицом, поступающим на должность руководителя (муниципального) учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	комитет	2013 - 2018 годы
2.2.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имуществ-	-//-	комитет	2013 - 2018 годы

1	2	3	4	5
	венного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1.	Анализ соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям	аналитическая информация	комитет	2013 - 2018 годы
3.2.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)	правовые акты	комитет	2013 - 2018 годы
3.3.	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходовна административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения, рекомендованной Министерством культуры Российской Федерации	доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	комитет	2013 - 2018 годы
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
4.1.	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации "дорожной карты"	правовые акты	комитет	2013 год

1	2	3	4	5
4.2.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	статистическая отчетность, информация	комитет	ежегодно, начиная с 2013 года
4.3.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	информация, рекомендации	комитет	2013 - 2018 годы
5.	Сопровождение "дорожной карты"			
5.1.	Организация разработки и утверждения учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	правовые акты	комитет	первое полугодие 2013 года
5.2	Разработка проекта долгосрочной районной целевой программы "Культура Маловишерского района (2014 – 2018 годы)" с учетом целей и задач, поставленных в областной целевой программе «Культура Новгородской области» (2014 – 2018) и "дорожной карте"		комитет	до 1 октября 2013 года