



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное областное казенное учреждение  
**«Центр занятости населения  
Новгородской области»**  
(ГОКУ «ЦЗН Новгородской области»)  
Большая Московская ул., д.18,  
Великий Новгород, Россия, 173000  
Тел. (8162) 66-28-50, факс (8162) 66-28-80  
E-mail: novoblczn@yandex.ru  
ОКПО 26009625; ОГРН 115532;  
ИНН/КПП 5321175690/532101001

от 12.11.18 № 1798  
на \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям организаций

### О направлении информации

Государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее центр занятости населения) напоминает, что на территории Новгородской области областным законом от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов, согласно которому работодателям, численность работников которых составляет 35 человек и более, устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

С 1 января 2019 года планируется внесение изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации, касающиеся квотирования рабочих мест для инвалидов и их трудоустройства.

С работодателей, не трудоустраивающих инвалидов, предлагается взимать компенсационную выплату в фонд содействия трудоустройству инвалидов. Размер выплаты будет определяться субъектом Российской Федерации (не менее 7800 рублей в месяц) и устанавливаться в законе о бюджете субъекта на очередной год. Перечисление работодателями

104-1405-В  
14.11.2018

компенсационной выплаты будет осуществляться в фонд содействия трудоустройству инвалидов.

Устанавливается, что квота считается выполненной в случаях трудоустройства инвалида на соответствующем рабочем месте либо осуществления работодателем компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов за каждое незаполненное инвалидом рабочее место в пределах установленной квоты.

На Федеральную налоговую службу Российской Федерации предлагается возложить обязанность по предоставлению в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, сведений о работодателях, уплативших в истекшем году компенсационные выплаты в фонд содействия трудоустройству инвалидов за невыполнение установленной квоты.

Одновременно предлагается установить ограничения для работодателей, нарушающих положения законодательства о трудоустройстве инвалидов. Такие работодатели будут лишаться допуска к получению мер государственной поддержки, к участию в государственных закупках, а также права привлечения иностранных работников.

Кроме того, планируется изменения правил установления квоты для инвалидов. Так, устанавливается, что численность работников для определения обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов определяется количеством штатных единиц у работодателя согласно штатному расписанию без учета штатных единиц филиалов и представительств организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Филиалам и представительствам квота устанавливается в соответствии с законодательством того субъекта, на территории которого они расположены и исходя из их штатной численности.

Согласно проекту, федеральная инспекция труда будет осуществлять надзор за соблюдением законодательства, регулирующего вопросы квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предлагает увеличить административный штраф за неисполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов.

В настоящее время административный штраф за неисполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов установлен в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (ч.1 статьи 5.42 КоАП РФ).

Согласно проекту, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты повлечет наложение на работодателя административного штрафа: на должностных лиц - в размере от десяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц - в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Аналогичное наказание будет грозить работодателю в случае неосуществления им в установленном порядке компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов.

В случае возникновения вопросов по квотированию рабочих мест, приему на работу инвалидов можно обратиться в ближайший отдел занятости населения, адреса указаны на сайте (<http://vnovgzan.ru>) либо к Масаевой Ольге Алексеевне по телефону: 88162660028.

Директор

А.В. Малинов

